



TEL 082-227-3331

FAX 082-227-3453

〒730-0005 広島市中区西白島町 17-18

労働保険事務組合 鯉城経営者協会

ホームページ <http://www.yoshidaroumu.com>

E-mail yr@yoshidaroumu.com

厚生労働省からのお知らせとお願い

●有期契約労働者を雇用している事業主の皆さまへ

無期労働契約が反復更新して通算5年を超えたときは労働者の申込みによる無期労働契約に転換できる「無期転換ルール」等を盛り込んだ改正労働契約法が施行されています。
(平成25年4月より)

●12月1日から「ストレスチェック制度」が施行されます

改正労働安全衛生法に基づき、平成27年12月1日から、**ストレスチェックの実施が事業主に義務付けられます。(労働者数50人以上の事業場)**

- ・事業主は1年以内ごとに1回、調査票を用いて医師等による労働者のストレスチェックを行います。
- ・結果は本人のみに通知され、本人の同意なく事業主へ提供されることは禁止されています。
- ・必要と認められた労働者から申し出があった場合、医師による面接指導を行います。
- ・ストレスチェックと面接指導の実施状況を、1年以内ごとに1回、労働基準監督署に報告する必要があります。

●プラチナくるみん認定制度スタート

4月1日、改正次世代育成支援対策推進法（以下「次世代法」という。）が施行され、新しく**プラチナくるみん認定制度**がスタートしました。次世代法に基づく認定を受けた企業はくるみんマーク、プラチナくるみんマークを商品等に表示でき、企業のイメージアップや優秀な人材の確保などが期待できます。また、事業所内保育施設等の次世代育成支援に資する資産の割増償却を受けられる税制上の優遇措置（くるみん税制）が受けられます。

●改正パートタイム労働法が施行されました

パートタイム労働者がいきいきと働ける職場にするために、事業主には、待遇の説明や相談窓口の整備などが義務付けられました。

●事業主の方等を対象とした労災保険の特別加入制度があります

労災事故が発生し、労働者が負傷した場合は、労災保険が適用されます。また労災保険には**特別加入制度**があり、本来、労災保険給付の対象とならない事業主の方や海外派遣者なども任意で加入いただくことができます。

吉田労務管理センター 第15回「継栄セミナー」

「マイナンバー制度について」

お詫び 前号にて「マイナンバー制度」セミナーの開催を8月26日に変更させていただきましたが、マイナンバー関係の情報が変動しており、当日資料、講師の調整の関係から日程について、再度変更させていただき、9月3日(木)に変更させていただきます。なにとぞご容赦いただき、あらためて皆様のお越しをお待ち申し上げます。

今年10月より、マイナンバー（個人番号）が通知され、社員さん、家族、会社マイナンバーが交付されます。会社は、社員さん、家族のマイナンバーを取得する必要があります。そしてこのマイナンバーを適切に管理しなければなりません。また、我々社労士や税理士さんも業務でマイナンバーを取り扱う立場になります。今回は利用開始に向けてそれぞれがどのような対策をとるべきか勉強したいと思います。

日時・会場

1. 日時 平成27年9月3日(木)

受付 / 13:00～

開始時間 / 13:30～16:00

2. 会場 KKR広島

所在地 / 広島市中区東白島町19-65

TEL / (082) 221-3736

定員 / 40名

3. 受講料 お一人様 1,000円

(コーヒー代含む) ※当日ご持参ください



駐車場が少ないので、白島クレド駐車場または近くのコインパークをご利用いただくか、公共交通機関でお越しください。

講師

(1) 「マイナンバー制度について」

キャノンシステムアンドサポート(株)

広島ソリューション推進課 個人情報保護士 奥本幸夫先生

(2) 「マイナンバーと税」

(株)カノーブス会計 税理士 錦織康典先生

(3) 「マイナンバーと社会・労働保険」

吉田労務管理センター 社会保険労務士 吉田雅一

〈スケジュール〉(予定)

13:00～ 受付
13:30～ 開講
所長挨拶
13:45～ 講演(1)
14:45～ 休憩
15:00～ 講演(2)
15:20～ 講演(3)
15:40～ 質疑応答
16:00 終了

平成27年9月3日開催 第15回「継栄セミナー」FAX申込書

貴社名					TEL()	—
ご住所					FAX()	—
No.	お役職	お名前	No.	お役職	お名前	
1			3			
2			4			

申込先 / 吉田労務管理センター FAX (082) 227-3453